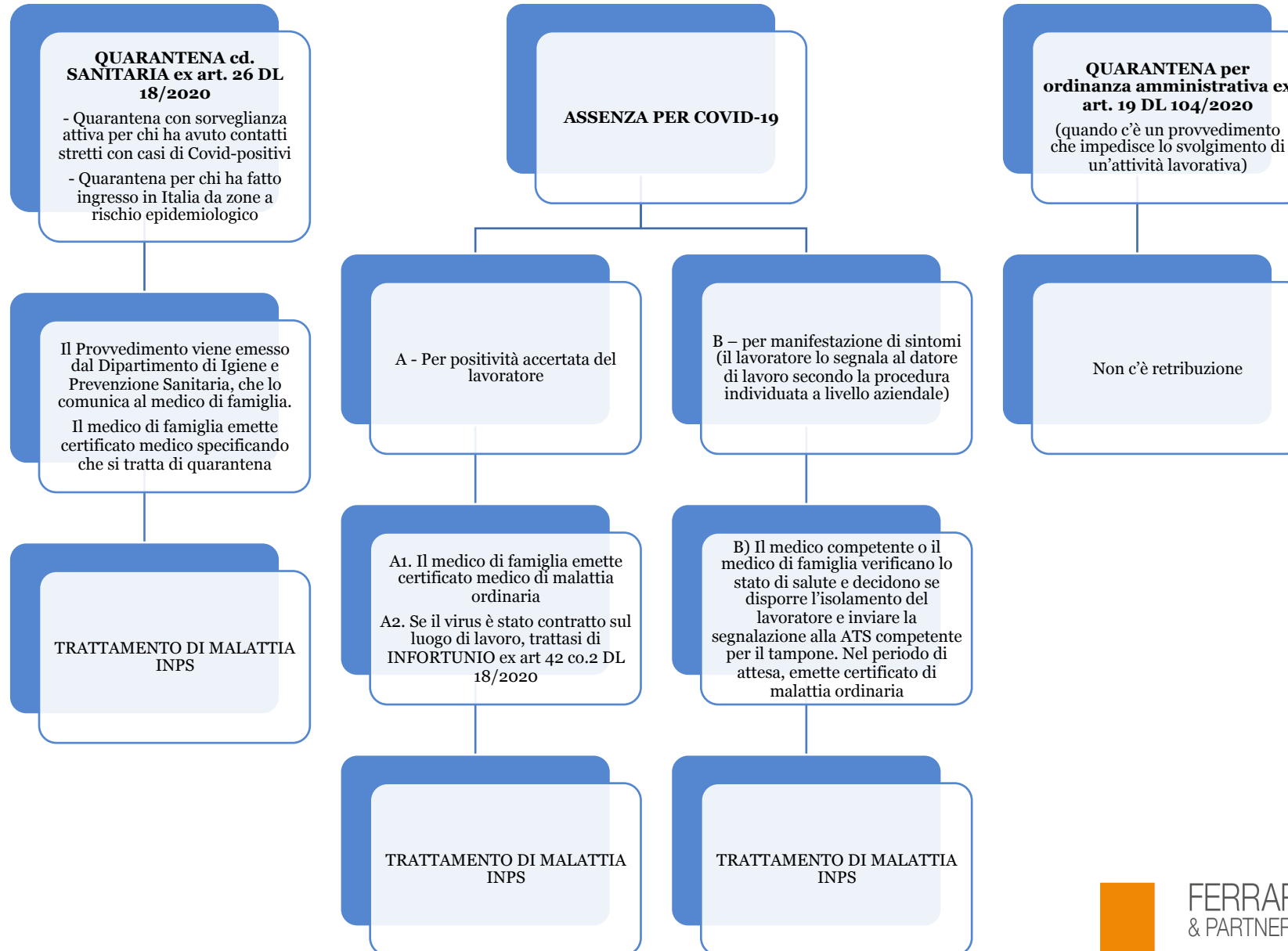


ASSENZA LAVORATORE DIPENDENTE



ASSENZA LAVORATORE DIPENDENTE GENITORE

QUARANTENA
del figlio convivente di età
fino ai 16 anni
(Art. 21bis L. 126/2020 e
circ. INPS 116/2020)

Necessario il certificato del Dipartimento di
Igiene e Prevenzione Sanitaria

A) Figlio <14 anni :
indennità INPS pari al 50% della retribuzione
per il genitore lavoratore dipendente
b) Età figlio compresa tra 14 e 16 anni: il
lavoratore ha facoltà di chiedere il congedo ma
non è retribuito.

CONGEDO STRAORDINARIO
per i genitori i cui figli non possano andare a
scuola per sospensione della didattica in
presenza – scuole medie (art. 13 DL Ristori-
bis)

Può essere richiesto nelle cd. Zone rosse, in via
alternativa dai genitori, e per tutta la durata
della sospensione, ma solo se il richiedente
non può lavorare in modalità *smart working*.

Il datore di lavoro non è tenuto a pagare la
retribuzione; il lavoratore percepisce
l'indennità INPS pari al 50% della
retribuzione e ha diritto alla contribuzione
figurativa

CONGEDO
per positività al COVID-19 del figlio
A) di età inferiore ai 3 anni
B) di età compresa tra 3 e 8 anni

A) Non retribuito. Per i genitori in via
alternativa.

B) Non retribuito. Per i genitori in via
alternativa e per massimo 5 giorni
l'anno

